



「えッ!そんな
労災保険の入
り方ってある

んですか? 今まで建設業の労災
だけで問題なくやってきていた
んですが…」と舗装のA社から質
問がありました。
他県に営業所を
設けましたが、そ

この職員についての問題です。建
設業の場合、労災保険は雇用保険
とは別に成立(二元適用)させま
すが、舗装・道路新設・建築・その
他(土木)…等の種類毎
に保険料率が定められ

「今年度の格付け通知
を県から貰ったが、総合
点数が予測したものちょっと
違っていた。県に聞いたら、主観
点数の取り方に原因が…」とB社
から連絡がありました。過去2年
間の県工事に係
る成績評定の計
算間違いでした

が、この主観点数には12の項目が
あり、経審の総合評定値(P点)よ
り複雑で、格付けを重視する業者
にとっては気掛かりです。毎年新
しい項目が出てきますが、今年は
「次世代育成支援環境整備状況」!

**ご存じ?現場労災保険が使
いますか!現場が火えない!!**

ています(現場労災)。しかし、現場か
ら独立した作業場・加工場・事務所に
ついては建設業と区分された事業と
して別に保険を成立させなければな
りません。本社以外の営業所だけで
なく、本社の事務所も経理・人事・指

揮系統等からみて現
場と区分されておれ
ば、料率の低い「その

他の各種事業」の保険が必要です。建
築工事業・鉄骨工事業等に伴う加工
場・作業場も同様です。事故が起きて
から「保険が効かない!!」という事が

ないように保険内容の再確
認を今年はお勧めします。



なる新顔が登場しました。
少子化対策として仕事と

家庭の両立を計るため企業に雇用
環境の整備を求めるもので、行動計
画を作り父親の子育て参加を応援
しようという趣旨ですが、一定の要

件をクリアすれば労
働局長から認定を
受けられます。これ

**格付UPに次世代育成支援企業
役立つ…次世代の認定で20点**

で主観点を20点加点! プラス20点で
みた場合、障害者雇用、ISOの9001・
14001双方の取得、新規学卒者4人採
用と同じです。格

付重視の方は是非
ご検討下さい。



雇用保険料が4月分から上がりました。本人負担は、建設業で千分の7、一般で千分の6へUP